

<b>D. Fecha de elaboración:</b>	29/05/2020	<b>E. Periodo al que aplica:</b>	Mayo-Agosto
---------------------------------	------------	----------------------------------	-------------

I. Información General			
<b>Programa Educativo:</b>	Ing. en Energías Renovables		
<b>Nombre de la Asignatura:</b>	DIRECCIÓN EQUIPOS ALTO RENDIMIENTO	<b>Grupo:</b>	ER91
<b>Cuatrimestre:</b>	NOVENO	Elija un elemento.	
<b>Nombre del Docente:</b>	DRA. BLANCA ANDREA ORTEGA MARÍN		

### PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

III. Planeación por tema / sesión						
Número y Nombre de la Unidad de Aprendizaje	Tema de aprendizaje	Actividades de los Estudiantes	Link o material sugerido para realizar las actividades	App utilizada / Id o invitación para ingresar.	Evidencia y fecha de entrega	Ponderación
Unidad I Grupos de Alto Rendimiento	Teoría de las Necesidades	1. Explicar las teorías: 1. Condicionamiento operante de Skinner 2. Jerarquía de Necesidades de Maslow 3. "X" y "Y" de McGregor 4. Expectativas de Vroom 5. Factores higiénicos de Herzberg	<b>Cuatro Teorías:</b> <a href="https://www.gestiopolis.com/teoria-de-skinner-maslow-y-mcgregor-en-equipos-de-alto-rendimiento/">https://www.gestiopolis.com/teoria-de-skinner-maslow-y-mcgregor-en-equipos-de-alto-rendimiento/</a>  <a href="http://www.ceolevel.com/las-4-teorias-motivacionales">http://www.ceolevel.com/las-4-teorias-motivacionales</a>  <b>Teoría de Vroom:</b> <a href="https://www.losrecursoshumanos.com/la-motivacion-para-producir-la-teoria-de-vroom/">https://www.losrecursoshumanos.com/la-motivacion-para-producir-la-teoria-de-vroom/</a>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	-Diagnósticos -Resolución de casos	25%
	Teoría de grupos y comunicación	2. Describir la dinámica de grupos: • Grupos formales, informales y equipos de trabajo • Características: tamaño, cohesión, estatutos, roles	<b>Grupos de trabajo, naturaleza y tipos:</b> <a href="https://www.gestiopolis.com/grupos-de-trabajo-naturaleza-tipos-y-lo-que-los-hace-efectivos/">https://www.gestiopolis.com/grupos-de-trabajo-naturaleza-tipos-y-lo-que-los-hace-efectivos/</a>		-Proyecto servicios - Formación y capacitación	25%

## Planeación clases en línea

### III. Planeación por tema/sesión

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Etapas de desarrollo de un grupo: incertidumbre, cuestionamiento, aceptación, realización y desempeño</li> <li>• Grado de madurez y de pertenencia</li> <li>• Ética, moral y conciencia grupal</li> <li>• Relaciones interpersonales afectivas</li> <li>• Habilidades y actitudes</li> <li>• Comunicación: efectiva, formal e informal, ascendente, descendente y lateral</li> <li>• Identificar las técnicas de evaluación de dinámica de grupos: sociograma, entrevistas, observación.</li> </ul>	<p><b>Etapas desarrollo de un grupo:</b> <a href="https://www.losrecursoshumanos.com/etapas-del-desarrollo-de-un-grupo/">https://www.losrecursoshumanos.com/etapas-del-desarrollo-de-un-grupo/</a></p> <p><b>Grado de madurez y pertenencia a un grupo:</b> <a href="http://utvtimi.blogspot.com/2015/05/grado-de-madurez-y-pertenencia-teoria.html">http://utvtimi.blogspot.com/2015/05/grado-de-madurez-y-pertenencia-teoria.html</a></p> <p><b>Técnicas de evaluación</b> <a href="https://www.gestiopolis.com/sociograma-entrevista-y-observacion-tecnicas-de-manejo-grupal/">https://www.gestiopolis.com/sociograma-entrevista-y-observacion-tecnicas-de-manejo-grupal/</a></p>			
--	--	--	--	--	--	--