|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **D. Fecha de elaboración:** | 04/05/2020 | **E. Periodo al que aplica:** | Mayo-Agosto |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **I. Información General** | | | |
| **Programa Educativo:** | | Lic. en Terapia Física | |
| **Nombre de la Asignatura:** Dirección de Equipos de Alto Rendimiento | | | **Grupo:** TF 92 |
| **Cuatrimestre:** | Noveno | | |
| **Nombre del Docente:** María Naidú Ramos Delgado | | | |

**PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN**

| **III. Planeación por tema / sesión** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Número y Nombre de la Unidad de Aprendizaje** | **Tema de aprendizaje** | **Actividades de los Estudiantes** | **Link o material sugerido para realizar las actividades** | **App utilizada / Id o invitación para ingresar.** | **Evidencia y fecha de entrega** | **Ponderación** |
|
| Unidad I. Grupos y necesidades | Teorías de las necesidades | Investigar y realizar un cuadro sinóptico en el cual identifiquen los elementos básicos de las siguientes teorías:  1.- Condicionamiento operante de Skinner  2.- Jerarquía de Necesidades de Maslow  3.-"X" y "Y" de McGregor  4.- Expectativas de Vroom  3.- Factores higiénicos de Herzberg | Internet | Classroom mcfjli6 | 16 de mayo 2020 | 5% |
| Unidad I. Grupos y necesidades | Teorías de las necesidades | Realizar un ensayo de lectura del artículo “Una revisión crítica del debate sobre las necesidades humanas desde el enfoque centrado en la persona” Categorizar las necesidades del individuo como resultado de su interacción en la organización | <https://journals.openedition.org/polis/4887> | Classroom mcfjli6 | 23 de mayo 2020 | 10% |
| Unidad I. Grupos y necesidades | Teorías de las necesidades | Realizar un reporte académico en el cual se categoricen las necesidades del individuo como resultado de su interacción en la organización | <https://journals.openedition.org/polis/4887> | Classroom mcfjli6 | 30 de mayo 2020 | 10% |